



IPG

Politécnico
da Guarda

Polytechnic
of Guarda

RELATÓRIO DE ATIVIDADES
DO GABINETE DE ESTÁGIOS
E SAÍDAS PROFISSIONAIS
(GESP) DO IPG

2012

Aprovado em:	27-02-2012	Por:	PEDRO ALEXANDRE CARDÃO
Homologado em:		Por:	GONÇALO POETA FERNANDES

ÍNDICE

ÍNDICE	I
1. INTRODUÇÃO	2
1.1. Enquadramento, Missão e Estratégia	2
1.2. Breve Caracterização do Ambiente Interno e Externo	6
2. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS.....	7
3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS	8
3.1. Formação	8
3.2. Relação com o Meio Envolverte	12
3.3. Organização e Desenvolvimento Humano	16
3.4. Infraestruturas.....	16
3.5. Comunicação e Projeção Social.....	20
3.6. Internacionalização e Mobilidade.....	20
4. RECURSOS DE SUPORTE ÀS ACTIVIDADES	20
4.1. Recursos Humanos.....	22
4.2. Recursos Financeiros.....	22
5. CONSIDERAÇÕES FINAIS	23

1. INTRODUÇÃO

1.1. Enquadramento, Missão e Estratégia



O presente Relatório de Atividades sistematiza e divulga as atividades e iniciativas desenvolvidas pelo Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP) do Instituto Politécnico da Guarda (IPG) relativamente ao ano civil de 2012.

Desde o ano de 1998, o GESP tem prestado um verdadeiro serviço público. A sua atuação permite-lhe ser caracterizado como um interface ímpar de apoio à inserção na vida ativa dos estudantes e diplomados, inicialmente da ESTG, e, atualmente, como um polo de ligação e proximidade entre o IPG e a comunidade envolvente.

A missão do GESP é sustentada em dois eixos fundamentais:

- Para quem fazemos (quais os clientes)
- O que fazemos (quais os serviços que oferecemos)

Público-alvo

O público-alvo das ações desenvolvidas pelo GESP são, por um lado, os estudantes, diplomados e antigos estudantes do IPG. Por outro lado, são as Empresas e Instituições como polo da ação e promoção local.

Os serviços que prestamos passam pelo apoio aos estudantes, docentes, empresas/instituições e direções.

Apoio do GESP aos estudantes e diplomados do IPG

A atividade do GESP tem como orientação o exercício profissional qualificado, nomeadamente no que diz respeito aos estágios curriculares e projetos de fim de curso, com vista à sua, completa e total, integração e progressão no mercado de trabalho. Entre muitas outras atividades, os apoios prestados são:

- Atendimento, privilegiando uma relação de proximidade;
- Promoção de estágios, projetos e oportunidades de inserção profissional/emprego;
- Desenvolvimento de parcerias com Empresas e Instituições com vista à realização de estágios e de saídas profissionais;
- Apoio em todo o processo de estágio, curricular e extracurricular;

Apoio do GESP aos docentes do IPG

O GESP apoia igualmente os docentes do IPG:

- Disponibilização de processos de estágio e outras informações;
- Disponibilização de contactos e outras informações de diferentes empresas e entidades;
- Levantamento de dados e emissão de declarações discriminativas de orientação de estágios, em curso e finalizados, e respetiva participação em júris de defesa;
- Disponibilização para contactos de estágios e empregos de bases de dados de Instituições e Empresas, bem como para projetos de investigação.

Apoio do GESP às empresas e instituições parceiras do IPG

O GESP interage com as instituições e empresas, das várias áreas de atividade económica e sedeadas em diversos pontos do País, posicionando-o como um elo de ligação ímpar entre o IPG e a comunidade envolvente. Os serviços prestados são:

- **Estágios:** o Programa de Estágios possibilita às Empresas/Instituições receberem finalistas para a realização de estágios curriculares e extracurriculares usufruindo de um apoio permanente com disponibilização de informações e esclarecimentos sobre o estágio, documentação e regulamentos;
- **Apoio no Recrutamento:** uma forma simples e rápida de colmatar as suas carências em termos de recursos humanos, a tempo integral ou parcial, através de uma bolsa de finalistas, recém-diplomados e diplomados candidatos a emprego/estágio profissional. Sempre que solicitado, o GESP presta ainda apoio na organização e realização de entrevistas profissionais.

A grande fonte de ofertas de emprego e estágio são, evidentemente, as Empresas e Instituições, razão pela qual é importante satisfazer cada pedido com rigor e profissionalismo, prestando, simultaneamente, toda a informação sobre os cursos lecionados no IPG. Neste sentido, o GESP desenvolve esforços com vista a estimular e aprofundar as relações com a comunidade externa reforçando, simultaneamente, a projeção do IPG e das suas Escolas.

Apoio do GESP às Direções das Escolas do IPG

No presente relatório divulga-se a empregabilidade dos diplomados dos cursos da ESS, ESTG, ESECD e ESTH de acordo com o determinado no artigo 159º da Lei n.º 62/2007. Neste enquadramento, os dados estatísticos suportaram-se: Inscritos nos centros de Emprego do Instituto do Emprego e Formação Profissional e diretamente da Direção Geral do Ensino Superior (dados sobre a empregabilidade dos cursos e da área de formação).

Quadro 1 - Análise da Empregabilidade das Licenciaturas da Escola Superior de Saúde (ESS)

Curso	Taxa de empregabilidade	% de alunos desempregados à procura do 1.º emprego
Enfermagem	91%	66%
Farmácia	89%	Não há dados

Quadro 2 - Análise da Empregabilidade das Licenciaturas da Escola Superior de Tecnologia e Gestão (ESTG)

Curso	Taxa de empregabilidade	% de alunos desempregados à procura do 1.º emprego
Contabilidade	90%	44%
Design de Equipamento	70%	50%
Engenharia Civil	96%	0%
Engenharia Informática	94%	0%
Engenharia Topográfica	86%	9%
Gestão	94%	62%
Gestão de Recursos Humanos	86%	44%
Marketing	89%	60%
Secretariado e Assessoria de Direção	94%	45%
Energia e Ambiente	81%	Não há dados

Quadro 3 - Análise da Empregabilidade das Licenciaturas da Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto (ESECD)

Curso	Taxa de empregabilidade	% de alunos desempregados à procura do 1.º emprego
Comunicação e Relações Públicas	91%	27%
Animação Sociocultural	86%	38%
Desporto	93%	33%
Educação Básica	Não há dados	Não há dados
Comunicação Multimédia	Não há dados	Não há dados

Quadro 4 - Análise da Empregabilidade das Licenciaturas da Escola Superior de Turismo e Hotelaria (ESTH)

Curso	Taxa de empregabilidade	% de alunos desempregados à procura do 1.º emprego
Gestão Hoteleira	95%	66%
Turismo e Lazer	92%	30%

Fonte:

Os dados referem-se aos que se diplomaram por par instituição/curso entre 2000-2001 e 2009-2010 e que se encontram inscritos nos centros de emprego em 31 de dezembro de 2011 publicados pela DGES e IEFP.

1.2. Breve Caracterização do Ambiente Interno e Externo



Figura 1 - Estrutura do GESP-IPG

No que se refere ao ambiente interno, este continuou fortemente influenciado pelas exigências do IPG para o ano 2012, que implicaram um aumento muito significativo da atividade do GESP-IPG, dado que envolveu duas das suas Escolas Superiores (ESTG e ESECD).

No que se refere ao ambiente externo a área das saídas profissionais foi fortemente condicionada pela atual crise financeira e económica. Isso traduziu-se numa diminuição das ofertas de emprego disponibilizadas. Nesta medida assume-se como estratégica para 2013 um contacto de proximidade entre o IPG e as empresas/entidades da região.

2. OBJETIVOS E ESTRATÉGIAS

O GESP-IPG assume-se como uma porta de acesso ao mercado de trabalho que, através da sua ação, combate as assimetrias e especificidades da própria zona de influência regional do IPG conjugando diferentes serviços e atividades na sua área de intervenção, nomeadamente:

- Promoção de atividades e programas dirigidos aos estudantes, diplomados e antigos estudantes do IPG, no domínio do exercício profissional qualificado, através de estágios, projetos de fim de curso e emprego;
- Apoio a docentes do IPG nos percursos formativos dos seus estudantes;
- Interação com distintas Instituições, de diversas áreas de atividade económica, permitindo a inserção profissional dos estudantes e assumindo-se como elo de ligação entre o IPG e a Comunidade;
- Promoção e divulgação de acordos e protocolos com Instituições que permitem a realização de estágios e a inserção profissional de estudantes, diplomados e antigos estudantes do IPG;
- Disponibilização de bases de dados de estudantes, diplomados e antigos estudantes do IPG, assim como de Instituições, salvaguardando, sempre, o direito à informação;
- Acompanhamento, controlo e avaliação sistemática de todas as medidas cativas de emprego, promovidas por distintas entidades nacionais e internacionais, através da promoção da sua racionalização e do desenvolvimento de estratégias potenciadoras com vista à permanência dos estudantes na vida ativa;
- Realização de seminários e conferências dirigidos aos estudantes, diplomados e antigos estudantes, assim como a docentes e à comunidade externa do IPG;
- Dinamização do Próprio Emprego e do Empreendedorismo, em conjunto com outras entidades de carácter nacional e local;
- Dinamização do Plano Nacional de Emprego, em conjunto com outras entidades, materializado pelo Estado Português no âmbito da Estratégia Europeia para o Emprego.

3. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

3.1. Formação

De acordo com o n.º 1 do Regulamento de Estágios Curriculares em vigor no IPG, o Estágio Curricular tem por objetivo complementar a formação académica através do exercício de tarefas e funções práticas em Instituições, proporcionando ao estudante a aprendizagem de competências profissionais num contexto real de trabalho. Já a alínea 2.3 do ponto Condições de Admissão do mesmo Regulamento define que o estudante dever-se-á dirigir ao GESP-IPG para iniciar o processo de admissão a Estágio Curricular.

O Programa de Estágios, curricular e extracurricular, consiste na divulgação e promoção dos cursos do IPG junto de uma vasta seleção de Empresas e Instituições sedeadas, não só na Guarda como também em distritos limítrofes e grandes centros urbanos. O objetivo primário é dar a conhecer cada uma das Escolas do IPG, os serviços prestados pelo GESP e, obviamente, obter o maior número e diversidade de colaborações para concretização de estágios.

Acima de tudo, este programa facilita o primeiro contacto com a vida ativa e, simultaneamente, dá resposta às expectativas dos estudantes, criadas ao longo da sua formação académica. Em relação ao estágio curricular, o GESP-IPG executa anualmente o Programa de Estágios.

O GESP-IPG agilizou a forma como seleciona e contacta as empresas tendo como suporte a base de dados LinkB2B. Esta é, provavelmente, a mais completa base de dados com contactos de empresas e instituições portuguesas editada atualmente. Neste diretório empresarial, podem encontrar-se milhares de contactos em todo o País, cobrindo todas as áreas de atividade, num total de mais de 400.000 entidades, devidamente segmentadas por mais de 800 categorias.

Desta forma, o Programa de Estágios abrangeu, em 2012, uma seleção de mais de 1500 Empresas e Instituições, situadas em várias regiões do País e com atividades em variadas áreas direcionadas às Licenciaturas e Cursos de Especialização Tecnológica do IPG que foram contactadas através de e-mail ou fax.

Ofertas de Estágio

Dado que um dos indicadores do Processo Ensino-Aprendizagem: Estágios é o número de ofertas, é apresentada a respetiva evidência do mesmo. Assim, no Programa de Estágios de 2012, o GESP-IPG ofereceu a todos os estudantes um total de 301 vagas para estágio, conforme a Figura 2. Desde já o GESP – Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais agradece às empresas e instituições que colaboraram, desde janeiro até dezembro de 2012, no Programa de Estágios Curriculares.

Estágio Curricular – Conclusão

No ano de 2012 foram defendidos um total de 187 estágios curriculares na ESTG (Figura 4), 102 estágios curriculares na ESECD (Figura 5), 24 estágios curriculares na ESS e 134 estágios curriculares na ESTH.

Desde já o GESP-IPG agradece às empresas e instituições que colaboraram, desde Janeiro até Dezembro de 2012, no Programa de Estágios Curriculares.

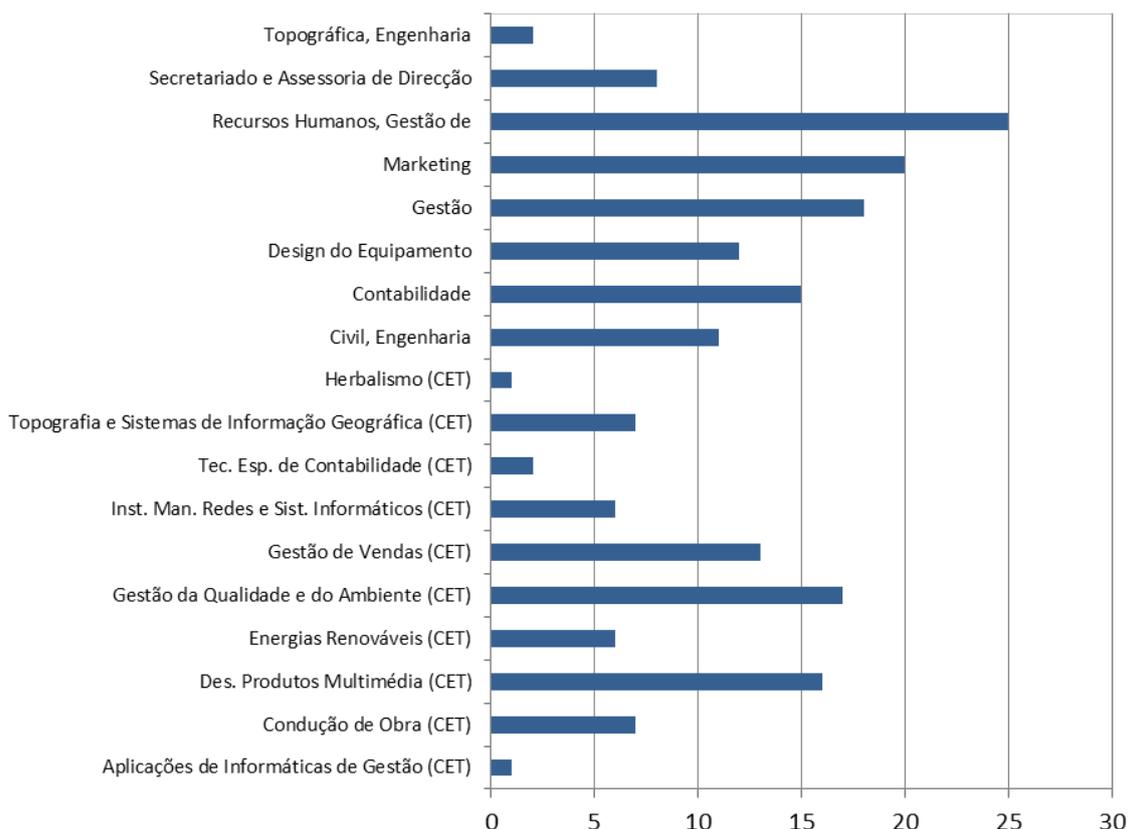


Figura 4 – Estágios Curriculares Concluídos na ESTG/2012

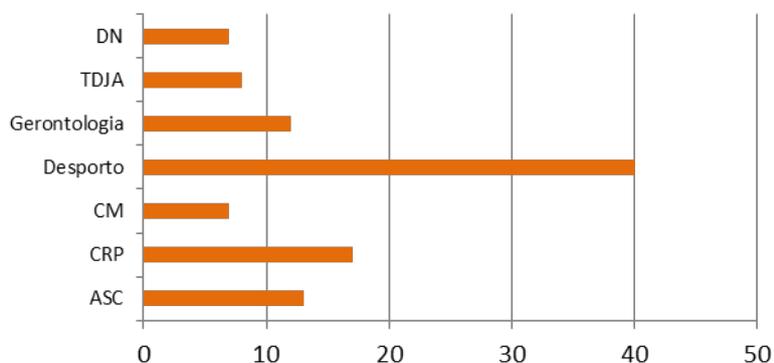


Figura 5 – Estágios Curriculares Concluídos na ESECD /2012

Estágio Curricular – Relatório

Após a defesa do Relatório de Estágio Curricular, o formulário de Certificado de Estágio Curricular é entregue no GESP-IPG a fim de confirmar a entrega da versão corrigida do documento em papel e em suporte digital. Por um lado, a versão em papel (289 relatórios) é enviada para a Biblioteca do IPG e, por outro lado, o suporte digital destina-se à Biblioteca Digital do IPG, tal como se evidencia na Figura 6 seguinte.

RAipg Repositório Aberto do Instituto Politécnico da Guarda
Página Principal | IPG | ESTG | ESECD | ESS | ESTH

Pesquisa rápida

Pesquisa Avançada

Percorrer:

- Comunidades & Coleções
- Titulos
- Autores
- Assuntos
- Por Data

Entrar:

- Serviço de Alertas
- Meu Repositório utilizadores autorizados
- Editar Conta
- FAQs
- Guias

Biblioteca Digital do IPG >

Repositório Aberto do Instituto Politécnico da Guarda

O Repositório Aberto do IPG aloja a produção científica da sua comunidade académica. Os seus conteúdos científico incluem, desde publicações em revistas internacionais até comunicações em congressos nacionais, e, ainda, Dissertações, Projectos Aplicados e Relatórios de Estágio Profissionalizante do Grau de Mestre, Relatórios de Estágio Curricular, entre muitos outros trabalhos de carácter científico e pedagógico. Assim, num único local estão acessíveis as publicações em texto integral das diferentes Unidades Orgânicas do IPG. Para mais informações ou esclarecimento de dúvidas contacte: gesp.estg@ipg.pt

Pesquisa Simples

Comunidades no Repositório

Selecione a comunidade para percorrer as suas colecções.

- Escola Superior de Educação, Comunicação e Desporto (ESECD) [183]
- Escola Superior de Saúde (ESS) [7]
- Escola Superior de Tecnologia e Gestão (ESTG) [465]
- Escola Superior de Turismo e Hotelaria (ESTH) [57]
- Instituto Politécnico da Guarda (IPG) [250]

Notícias

Biblioteca Digital do IPG disponível desde o dia 19 de Maio de 2008

Projecto e-Gesp@ESTG - <http://gesp.ipg.pt>

Recursos RSS

-
-

Figura 6 – Portal do Repositório Aberto do IPG/2012

3.2. Relação com o Meio Envoltente

Bolsa de Emprego

A entrada no mercado de trabalho é um desafio para todos os estudantes. Neste processo, o GESP-IPG oferece o serviço *Bolsa de Emprego* cujo objetivo principal é facilitar e promover a entrada no mercado de trabalho de estudantes e diplomados do IPG e, posteriormente, contribuir para a progressão da carreira dos antigos estudantes.

Atualmente, este serviço está centralizado no portal do GESP-IPG e baseia-se num sistema de informação simples e rápido. O candidato inscrito na Bolsa de Emprego recebe no seu email, de acordo com o seu perfil, a divulgação de propostas diretas de emprego/estágio profissional.

Nesta primeira divulgação, e no caso de ofertas diretas ao GESP-IPG, é divulgada desde logo toda a informação facultada e autorizada pela entidade empregadora. Tratando-se de ofertas e anúncios on-line pesquisadas diretamente em portais de emprego, o GESP-IPG divulga o anúncio e o respetivo link para consulta e candidatura.

Complementarmente, quer para as ofertas diretas, quer para as pesquisadas online, são realizadas ações de divulgação a nível de cada Escola através de cartazes e panfletos para assegurar a divulgação de oportunidades junto de toda a comunidade do IPG.

O Observatório de Emprego foi criado em 2007, na sequência de uma decisão do Ministério da Ciência, Inovação e Ensino Superior, com vista a generalizar a obtenção de dados sobre a empregabilidade dos diplomados de cada Escola Superior.

O GESP-IPG sistematizou a informação, reproduziu e desenvolveu este Observatório com base num inquérito aplicado aos diplomados.

Ofertas de Emprego

Em 2012, o GESP-IPG foi contactado por 234 Empresas/Instituições para efeitos de emprego/estágio profissional, tal como se apresenta a distribuição por cursos na Figura 5.

Analisando estas oportunidades por curso a Figura 7 mostra os CET, Licenciaturas e Mestrados mais procurados pelas Empresas/Instituições em 2012. Houve um total de 234 ofertas de emprego disponibilizadas.

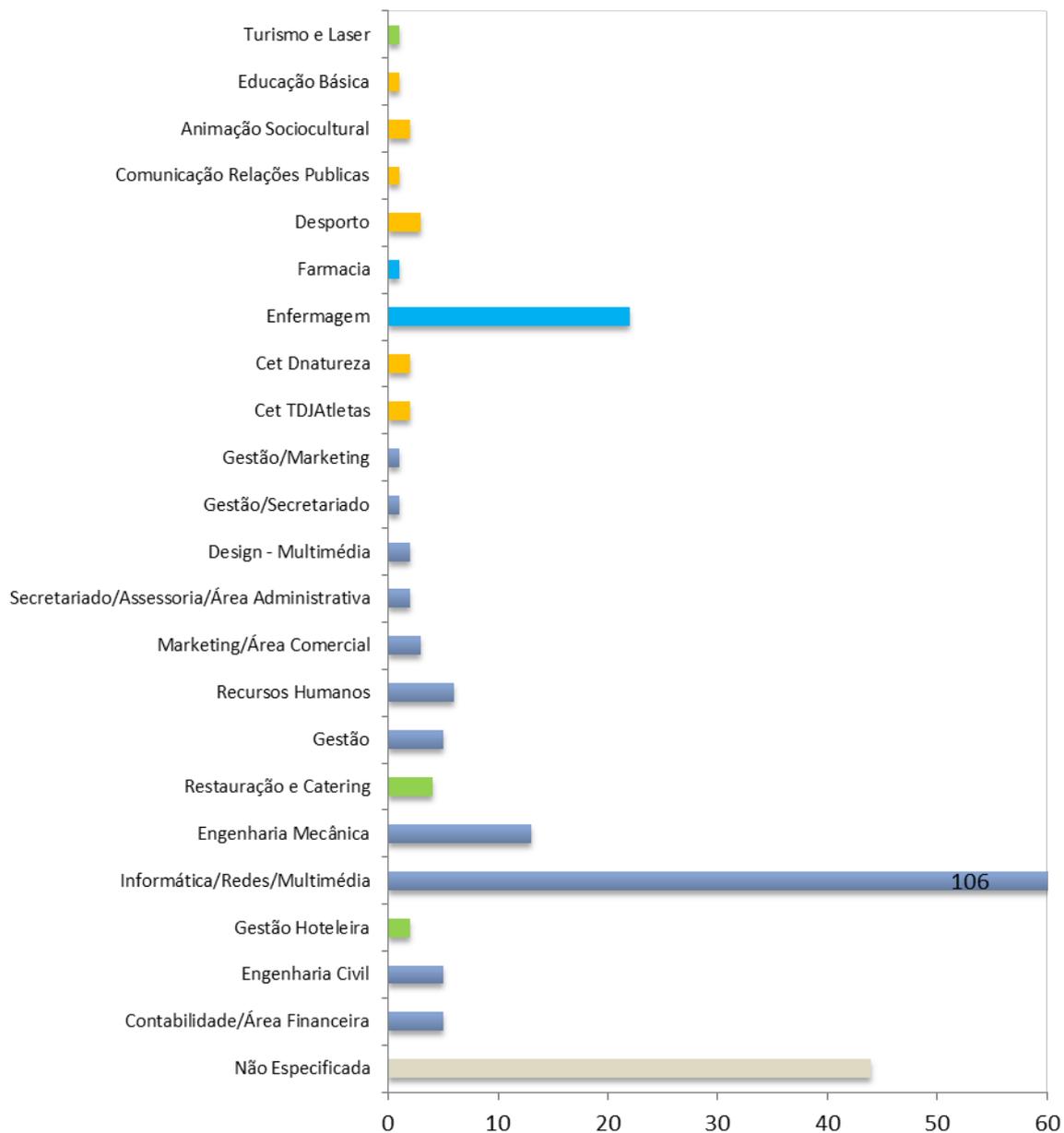
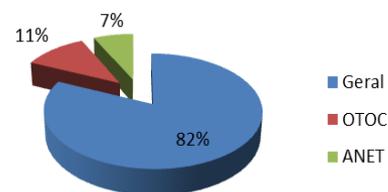


Figura 7 – Oportunidades de Emprego e Estágio Profissional por curso/2012

Ao nível dos CET foram os CET de Treino Desportivo de Jovens Atletas e Desportos da Natureza os mais procurados com 2 oportunidades cada um.

Ao nível das Licenciaturas foram as áreas de Informática, Redes e Multimédia as mais procuradas pelas empresas com 106 oportunidades seguidas da Enfermagem com 22 oportunidades.

Acordos e Parcerias



A - Ordem dos Técnicos Oficiais de Contas (OTOC)

A ESTG-IPG atribuiu a responsabilidade ao GESP-IPG para organizar, gerir e arquivar os processos de estágio curricular realizados ao abrigo do protocolo realizado entre a ESTG/IPG e a Ordem dos Técnicos Oficiais de Contas (OTOC), tendo como representante a Prof. Adjunta Lúcia Marques. Também, é competência do GESP-IPG receber as versões finais destes relatórios de estágio e garantir a sua entrega na Biblioteca do IPG para arquivo principal e, ainda, para disponibilização no Repositório Aberto do IPG para transferência do conhecimento. Em 2011 foram realizadas 28 defesas de relatórios de estágio curricular no âmbito do protocolo com a OTOC.

B - Ordem dos Engenheiros Técnicos (OET)

A ESTG-IPG tem igualmente um protocolo com a anterior Associação Nacional dos Engenheiros Técnicos (ANET) e, na atualidade, Ordem dos Engenheiros Técnicos (OET) a fim de promover o estágio existente no currículo académico dos cursos da ESTG ou um estágio extracurricular, no âmbito do estágio profissional da Ordem.

Assim, para além da prestação de informação e esclarecimentos relativamente ao referido protocolo, o GESP-IPG é responsável pelo cumprimento dos seguintes deveres:

- Garantir a observância deste protocolo, tendo em especial atenção que nos protocolos celebrados com as entidades onde se irão realizar os estágios (convenções de estágio), o Orientador (pertencente ao corpo docente da ESTG) e o Supervisor (Engenheiro ou Engenheiro Técnico com formação na mesma área do curso frequentado pelo estagiário) não serão coincidentes;
- Garantir todas as formalidades de aprovação - início, acompanhamento e avaliação - estabelecidas no Regulamento de Estágios da ESTG;
- Garantir que todos os estágios abrangidos neste protocolo terão uma duração mínima de seis meses;
- Disponibilizar os meios necessários para que a OET possa ministrar, nas instalações da ESTG, o curso de Ética e Deontologia, com uma duração de oito horas e com uma periodicidade de seis meses. Assim, este curso decorreu em Maio de 2011 e o formador foi o Sr. Eng. António Lousada, Presidente do Conselho Nacional da Profissão;
- Permitir, a qualquer responsável designado pela OET, o acesso ao arquivo documental existente no Estabelecimento de Ensino, relativo aos estágios frequentados com enquadramento neste protocolo;

- Divulgar a informação necessária inerente ao presente protocolo aos estudantes matriculados nos cursos reconhecidos pela OET, ministrados no Estabelecimento de Ensino, nos quais se incluía o módulo curricular de estágio;
- De toda a documentação necessária ao início e conclusão do estágio será enviada cópia para a OET.

O GESP intervém ainda junto da OET, sempre que necessário e solicitado, no sentido de esclarecer e resolver questões relacionadas com os processos dos finalistas e diplomados da ESTG. Em 2012 foram remetidos para a sede da ANET, conforme a Figura 9, os seguintes processos:

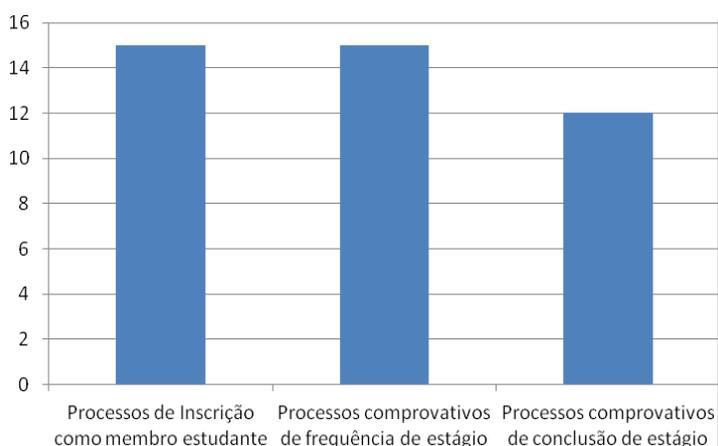


Figura 9 - Processos enviados para OET / 2012

C - Banco Espírito Santo

Em Maio de 2010 foi assinado um protocolo com esta instituição bancária com vista à atribuição de Estágios de Aproximação à Vida Ativa. Durante 2012, este programa foi divulgado no portal do GESP-IPG e foram enviadas 33 candidaturas de alunos dos seguintes cursos:

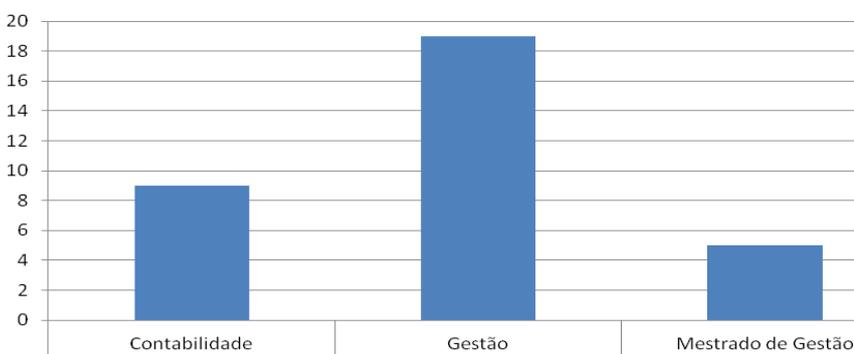


Figura 9 - Candidaturas aos AVAS – Estágios de Aproximação à Vida Ativa/2012

3.3. Organização e Desenvolvimento Humano

No âmbito da **Organização e Desenvolvimento Humano** os técnicos do GESP frequentaram algumas acções de formação nomeadamente sobre a plataforma *WE MAKE* na Escola Superior de Tecnologia e Gestão e participaram no encontro nacional de gabinetes de estágios do ensino superior que acontece anualmente.

3.4. Infraestruturas

Portal do GESP

O portal do e-GESP@IPG (www.gesp.ipg.pt) surgiu no contexto de uma crescente necessidade de abertura e contacto desmaterializado do GESP com os seus públicos-alvo. Atualmente, o portal encontra-se em pleno funcionamento apresentando já um considerável número de visitas. Este projeto fase à nova dinâmica organizacional está em fase de planificação da sua interatividade com todas as Escolas Superiores do IPG, com o objetivo de melhorar a qualidade e a disponibilidade dos serviços aos estudantes e diplomados. Assim, após a realização de diversas reuniões de avaliação de requisitos por parte dos utilizadores, aguardamos que o Data Center do IPG disponibilize todos os novos desenvolvimentos.

No ano de 2012, no portal do e-gesp@ipg.pt foram vistas 134.315 páginas em 16.318 sessões abertas. Quanto ao número de novos utilizadores, em 2012, registaram-se 2600 estudantes ou ex-estudantes do IPG, como resultado das reuniões de divulgação que a Coordenadora do GESP tem vindo a desenvolver em todas as Escolas Superiores do IPG. De notar ainda que se registaram como novos utilizadores 124 empresas/entidades.

O portal do e-GESP@IPG é um sistema de informação baseado na Web, sendo uma importante plataforma de apoio e orientação, não só ao longo do percurso académico de todos os estudantes do IPG, como também na inserção na vida ativa e desenvolvimento da carreira profissional dos diplomados e antigos estudantes do IPG.

Para efeitos de contextualização da caracterização apresentada, incluem-se nas atividades dirigidas para o aumento da empregabilidade, a divulgação regular de 312 anúncios (avisos/emprego), 136 notícias e 96 eventos dirigidos a todos os estudantes e diplomados do IPG, de modo a promover um conjunto de competências e habilidades necessárias para um estudante/diplomado conquistar e manter um Emprego. Assim, reportando ao interface de divulgação, o layout informativo apresentado na Figura 10 é dirigido aos utilizadores externos.

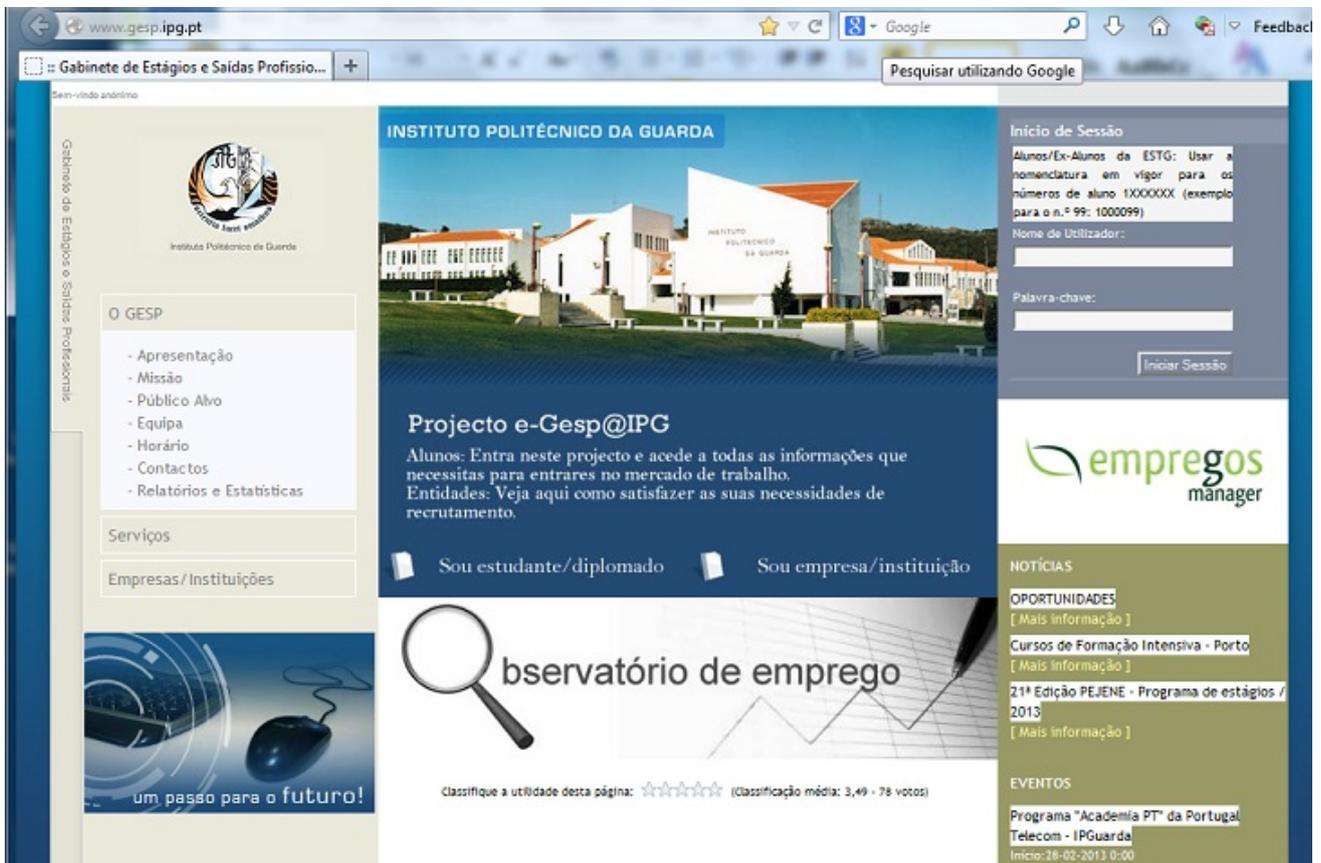


Figura 10 – Portal do GESP-IPG: Utilizador Externo

O portal do GESP-IPG para utilizadores internos apresenta um extenso layout informativo, tal como se apresenta na Figura 11. Adicionalmente permite suportar, automatizar e otimizar os processos do GESP-IPG, de forma produtiva, flexível e integrada, envolvendo os vários intervenientes, nomeadamente o próprio serviço, os estudantes, os diplomados, os antigos estudantes, as empresas e instituições.

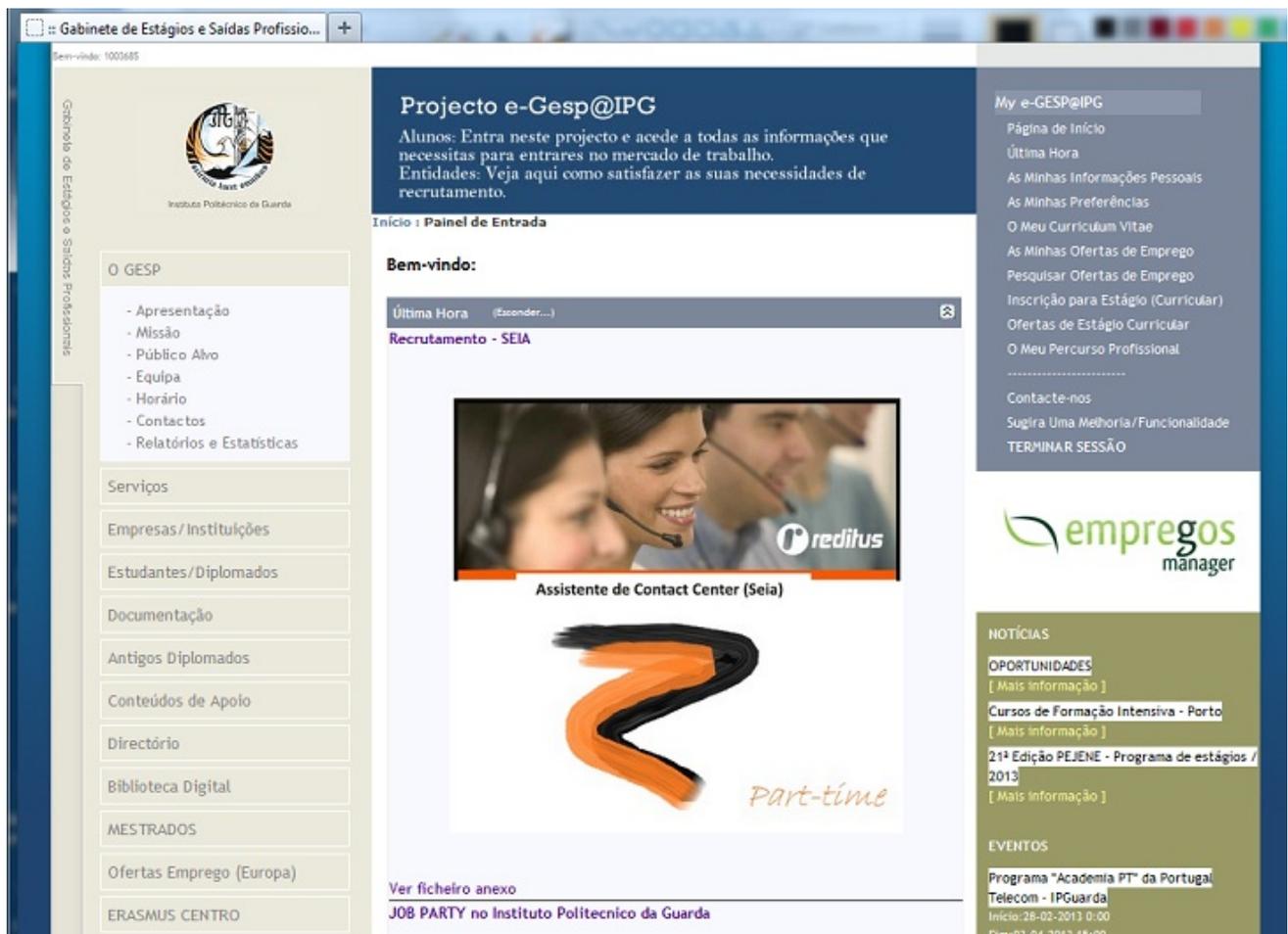


Figura 11 – Portal do GESP-IPG: Utilizador Interno

Público-Alvo

Numa era de rápidas mudanças, a flexibilidade de competências e a capacidade de estar disponível no momento exato são instrumentos valiosos e indispensáveis quer para os estudantes e diplomados, quer para as empresas e entidades que procuram profissionais de diversas áreas científicas. O portal do GESP-IPG apresenta uma estrutura complexa uma vez que está direcionado para três público-alvo distintos e complementares entre si: Estudantes, Diplomados, Antigos Estudantes; Empresas/Instituições; e Docentes. Cada um com funcionalidades e conteúdos específicos.

Espaço Público

Cabe destacar entre muitas outras vantagens que o Portal do GESP-IPG permite:

- Sistematizar processos, proporcionando maior nível informativo e simplicidade, com total transparência para todos os intervenientes;

-
- Maior proximidade, através de um serviço disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em qualquer lugar do Mundo;
 - Maior dinamismo, com o conseqüente aumento da qualidade de serviços.

O portal do GESP-IPG é um espaço público no qual são disponibilizados conteúdos de apoio ligados à sua área de atuação, como por exemplo:

- Cartas de Candidatura e Curriculum Vitae (português e inglês);
- Procura de Emprego;
- Anúncios;
- Entrevistas e Testes Psicotécnicos;
- Marketing Pessoal;
- Empreendedorismo;
- *Coaching*.

O portal pretende ser uma plataforma dinâmica de apoio e orientação profissional para todos os estudantes e diplomados do IPG no que se refere ao tema Emprego. Com este objetivo, e dada a exigência da informação, o GESP-IPG assinou um protocolo com o Portal Empregos Manager que permite aos candidatos acompanhar em direto as ofertas.



é uma marca registada da empresa Searchprof, Lda. e é um projeto recente que visa proporcionar às empresas um recrutamento mais cómodo, mais eficaz e com um consumo de tempo muito inferior aos meios tradicionais. Fundamentalmente, o portal Empregos Manager permite aos candidatos acompanhar em direto as ofertas de emprego e formação que surgem diariamente no site, com a possibilidade de subscrever newsletters de periodicidade variável. Nesta dinâmica, o GESP-IPG recebe semanalmente informação que disponibiliza no portal implicando deste modo as mais dinâmicas e eficientes soluções de recrutamento e seleção.

Para além desta parceria, existem outras que se têm revelado muito importantes, nomeadamente o Portal Europeu de Mobilidade Profissional - EURES:



o portal Europeu de Mobilidade Profissional proporciona o acesso a ofertas de emprego nos diferentes países do EEE e a divulgação de CV, sendo uma ferramenta disponível só para cidadãos do

Espaço Económico Europa. Nesta dinâmica, o GESP-IPG recebe diariamente informação relativa a oportunidades de emprego e formação na Europa que é disponibilizado no portal.

3.5. Comunicação e Projeção Social

Reuniões de Divulgação do GESP

O processo Ensino-Aprendizagem – Estágios implicou, durante o ano 2012, diversas reuniões da estrutura organizativa do GESP-IPG que permitiu a total integração de todas as Escolas do IPG.

Também é de referir que a importância das reuniões era, fundamentalmente, resultado da ampliação deste processo do Sistema de Gestão de Qualidade da ESTG (SGQ-ESTG) para o SIGQ-IPG. Assim, foi necessário proceder à criação e adaptação dos formulários inerentes à atividade do GESP-IPG para que estejam em conformidade com as normas de certificação em vigor na ESTG.

3.6. Internacionalização e Mobilidade

O consórcio Erasmus Centro visa proporcionar estágios curriculares aos alunos dos Institutos Politécnicos em diferentes países da União Europeia.



Figura 12 – Assinatura do Protocolo entre o Presidente do IPG e os Membros do Consórcio do Erasmus Centro

O consórcio arrancou no início deste ano letivo, 2011-2012, envolvendo os Institutos Politécnicos da Guarda, Coimbra, Castelo Branco, Leiria e Viseu, devendo, em 2012-2013, passar a integrar também Santarém e Portalegre, tal como demonstra a Figura 11 da assinatura do Protocolo entre o Presidente do IPG e os Membros do Consórcio Erasmus Centro.

A Figura 13 evidencia o *site* e as respetivas ligações: Ofertas de Estágio; Mobilidade Outgoing; Incoming Mobility, Empresas e Outros (Links, FAQ e Imagens).



Figura 13 – Site do Erasmus Centro

Para além da ação a nível nacional em termos de divulgação de oportunidades – estágios e empregos, o GESP-IPG tem vindo ainda a divulgar junto dos estudantes e diplomados várias ofertas internacionais.

Para além deste importante elo de ligação, em 2012, foram ainda divulgadas (106 Estágios e 37 Empregos), em colaboração com o Gabinete de Mobilidade e Cooperação do IPG, outras oportunidades constantes do Protocolo do Erasmus e constantes do Portal do e-GESP@IPG.

4. RECURSOS DE SUPORTE ÀS ACTIVIDADES

4.1. Recursos Humanos

No que diz respeito a recursos humanos, o Gabinete tem afeto Dois Técnicos Superiores e uma Assistente Operacional e é coordenado, em tempo integral, por um Docente.

Este gabinete tem ainda a colaboração de representantes das escolas.

4.2. Recursos Financeiros

Como estrutura dos serviços centrais do IPG, o GESP está depende em termos financeiros da Presidência do IPG.

5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Relatório de Atividades do ano de 2012 descreve as principais atividades e iniciativas desenvolvidas pelo GESP-IPG. Todas elas se centraram, direta ou indiretamente, na necessidade de apoio e acompanhamento a todos os estudantes, recém-diplomados e antigos estudantes na transição entre a vida académica e o mercado de trabalho e, posteriormente, na sua evolução profissional.

O GESP-IPG continúa a agilizar o contacto com diversos interlocutores de Empresas e Instituições em todas as atividades económicas. Contudo, pela atual situação económica sofreu um forte resfriamento local e por isso foi forçado a recorrer à larga oferta a nível internacional, de estágios curriculares e de oportunidades de emprego/estágio profissional-

Por último, o GESP-IPG continua a desempenhar, de forma eficaz, o seu papel na prestação de um serviço público para todos os seus públicos-alvo. E, nessa medida, agradece a todos que durante o ano de 2012 permitiram consolidar a atuação deste Gabinete, abrindo estradas de cooperação que no futuro darão com certeza resultados muito positivos.