



ESCOLA SUPERIOR DE TECNOLOGIA E GESTÃO  
INSTITUTO POLITÉCNICO DA GUARDA

# RELATÓRIO DE ACTIVIDADES

---

2009

|             |   |                  |  |
|-------------|---|------------------|--|
| Responsável | Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais |                  |  |
| Data        | Março de 2010                               | Ref <sup>ª</sup> |  |



# ÍNDICE

|   |           |
|---|-----------|
| <b>ÍNDICE DE FIGURAS</b> .....  | <b>5</b>  |
| <b>INTRODUÇÃO</b> .....   | <b>5</b>  |
| <b>GESP</b> .....   | <b>6</b>  |
| A. CARACTERIZAÇÃO GERAL .....   | 6         |
| B. ESTRUTURA .....  | 7         |
| C. PÚBLICOS ALVO .....  | 7         |
| D. QUAIS OS APOIOS QUE O GESP PRESTA AOS ESTUDANTES E DIPLOMADOS DA ESTG? ..... | 8         |
| E. QUAIS OS APOIOS QUE O GESP PRESTA ÀS EMPRESAS E INSTITUIÇÕES? .....          | 8         |
| F. OUTROS APOIOS PRESTADOS PELO GESP .....                                      | 9         |
| <b>Portal do GESP</b> .....   | <b>10</b> |
| A. ENQUADRAMENTO .....  | 10        |
| B. CARACTERIZAÇÃO .....   | 10        |
| C. VANTAGENS .....  | 11        |
| D. PÚBLICOS.....  | 11        |
| E. ESPAÇO PÚBLICO.....  | 12        |
| 1. Conteúdos de Apoio .....   | 12        |
| 2. Directório.....  | 13        |
| F. BIBLIOTECA DIGITAL.....  | 13        |
| <b>PROGRAMA DE ESTÁGIOS</b> .....   | <b>14</b> |
| A. ENQUADRAMENTO .....  | 14        |
| B. DIVULGAÇÃO .....   | 14        |
| C. OFERTAS DE ESTÁGIO .....   | 14        |
| <b>BOLSA DE EMPREGO</b> .....   | <b>16</b> |
| A. ENQUADRAMENTO .....  | 16        |
| B. FUNCIONAMENTO.....   | 16        |
| <b>INDICADORES</b> .....  | <b>17</b> |
| A. ESTÁGIOS.....  | 17        |
| 1. Pedidos de Estágio Curricular Personalizados .....                           | 17        |
| 2. Estágios Curriculares Concluídos .....                                       | 18        |
| 3. Relatórios de Estágio Curricular .....                                       | 18        |

---

|   |           |
|---|-----------|
| B. SAÍDAS PROFISSIONAIS .....   | 19        |
| C. N.º DE OPORTUNIDADES.....  | 19        |
| <b>OBSERVATÓRIOS .....</b>  | <b>20</b> |
| A. OBSERVATÓRIO DE EMPREGO .....  | 20        |
| <b>ACORDOS E PARCERIAS .....</b>  | <b>23</b> |
| A. ORDEM DOS TÉCNICOS OFICIAIS DE CONTAS (OTOC) .....                                   | 23        |
| B. ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS ENGENHEIROS TÉCNICOS (ANET).....                             | 23        |
| C. CAIXA GERAL DE DEPÓSITOS.....  | 25        |
| D. BANCO SANTANDER TOTTA .....  | 25        |
| E. CAIXA DE CRÉDITO AGRÍCOLA MÚTUO – VALE DO TÁVORA E DOURO .....                       | 25        |
| <b>PROGRAMAS E EVENTOS .....</b>  | <b>26</b> |
| A. PROGRAMA DE ESTÁGIOS DE JOVENS ESTUDANTES (PEJENE).....                              | 26        |
| B. ORGANIZAÇÃO DA SESSÃO DE APRESENTAÇÃO DO PROGRAMA DE RECRUTAMENTO DA DECATHLON ..... | 26        |
| C. SEMANA DA CIÊNCIA E DA TECNOLOGIA .....  | 27        |
| D. WORKSHOPS .....  | 27        |
| <b>OUTRAS ACTIVIDADES .....</b>   | <b>28</b> |
| A. CERTIFICAÇÃO DA ESTG .....   | 28        |
| B. COLABORAÇÃO COM DOCENTES E DEPARTAMENTOS .....                                       | 28        |
| C. DIVULGAÇÃO DE INFORMAÇÃO.....  | 28        |
| D. DIVULGAÇÃO DE OFERTAS INTERNACIONAIS.....  | 28        |
| <b>CONCLUSÃO .....</b>  | <b>30</b> |

## ÍNDICE DE FIGURAS

|   |    |
|---|----|
| Figura 1 - Estrutura do GESP .....  | 7  |
| Figura 2 – Públicos do Portal do GESP .....   | 11 |
| Figura 3 – N.º de Ofertas de Estágio por curso .....                                    | 15 |
| Figura 4 – Pedidos de Estágio Curricular Personalizados.....                            | 17 |
| Figura 5 – Estágios Concluídos/2009.....  | 18 |
| Figura 6 – Distribuição das Ofertas por Cursos .....                                    | 19 |
| Figura 7 – Inserção na Vida Activa .....  | 21 |
| Figura 8 – Distritos Onde os Licenciados Desenvolvem a Sua Actividade Profissional..... | 22 |
| Figura 9 – Processos enviados para ANET/2009 .....                                      | 24 |

## INTRODUÇÃO

O presente Relatório de Actividades apresenta de uma forma sintética as actividades e iniciativas desenvolvidas pelo Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais (GESP) da Escola Superior de Tecnologia e Gestão (ESTG) do Instituto Politécnico da Guarda (IPG) relativamente ao ano civil de 2009.

## A. Caracterização Geral

Desde o ano de 1998 que o GESP tem apostado na prestação de um verdadeiro serviço público. A sua actuação permite-lhe ser caracterizado como um interface ímpar de apoio à inserção na vida activa dos estudantes e diplomados da ESTG e, simultaneamente, como um pólo de ligação e proximidade entre a ESTG e a comunidade envolvente.

A sua missão é [Um Passo para o Futuro](#).

O GESP assume-se como uma porta de acesso ao mercado de trabalho que, através da sua acção, combate as assimetrias e especificidades da própria zona de influência regional da ESTG conjugando diferentes serviços e actividades na sua área de intervenção, nomeadamente:

- Promoção de actividades e programas dirigidos aos estudantes, diplomados e antigos estudantes da ESTG, no domínio do exercício profissional qualificado, através de estágios, projectos de fim de curso e emprego;
- Interação com distintas Instituições, de diversas áreas de actividade económica, permitindo a inserção profissional dos estudantes e assumindo-se como elo de ligação entre a ESTG e a Comunidade;
- Promoção e divulgação de acordos com Instituições que permitem a realização de estágios e a inserção profissional de estudantes, diplomados e antigos estudantes da ESTG;
- Disponibilização de bases de dados de estudantes, diplomados e antigos estudantes da ESTG, assim como de Instituições, salvaguardando, sempre, o direito à informação reservada;
- Acompanhamento, controlo e avaliação sistemática de todas as medidas activas de emprego, promovidas por distintas entidades nacionais e internacionais, através da promoção da sua racionalização e do desenvolvimento de estratégias potenciadoras com vista à permanência dos estudantes na vida activa;

- Dinamização do Plano Nacional de Emprego, em conjunto com outras entidades, materializado pelo Estado Português no âmbito da Estratégia Europeia para o Emprego 2003-2010, resultante da Cimeira Extraordinária sobre o Emprego do Luxemburgo de Novembro de 1997;
- Apoio a docentes da ESTG nos percursos formativos dos seus estudantes;
- Realização de seminários e conferências dirigidos aos estudantes, diplomados e antigos estudantes, assim como a docentes e à comunidade externa da ESTG.

## B. Estrutura

A estrutura organizativa do GESP, em 2009, apresentada na Figura 1, é composta por linha de dependência da Direcção da ESTG, Coordenação da Professora Adjunta Rute Abreu até Maio e do Eq. Assist. 2º Triénio João Miranda a partir de Maio e o Secretariado Técnico e Administrativo a cargo da Encarregada de Trabalho Teresa Teodoro.

Figura 1 - Estrutura do GESP

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Direcção                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Professora Doutora</b> <i>Teresa Paiva</i></li> <li>• <b>Prof. Adjunto</b> <i>Pedro Cardão</i></li> </ul> |
| Coordenação                           | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Eq. Assist. 2º Triénio</b> <i>João Miranda</i></li> </ul>   |
| Secretariado Técnico e Administrativo | <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Técnica Superior</b> <i>Teresa Teodoro</i></li> </ul>   |

## C. Públicos Alvo

O principal público-alvo das acções desenvolvidas pelo GESP são os alunos, diplomados e antigos alunos da ESTG. Por outro lado, Empresas e Instituições são outro pólo da acção do Gesp.



## D. Quais os apoios que o GESP presta aos estudantes e diplomados da ESTG?

A actividade do GESP tem como orientação o exercício profissional qualificado, nomeadamente no que diz respeito aos estágios curriculares, projectos de fim de curso com vista à sua, completa e total, integração e progressão no mercado de trabalho.

Os apoios prestados são:

- Atendimento, privilegiando uma relação de proximidade;
- Orientação, privilegiando o acompanhamento progressivo;
- Promoção de estágios, projectos e oportunidades de inserção profissional/emprego;
- Desenvolvimento de parcerias com Empresas e Instituições com vista à realização de estágios;
- Apoio em todo o processo de estágio, curricular e extra-curricular.

## E. Quais os apoios que o GESP presta às Empresas e Instituições?

A acção do GESP contribui para o combate das assimetrias regionais e distintas especificidades da área de influência da ESTG através de diferentes serviços e actividades específicas à sua intervenção. Para isso, o GESP interage com as instituições e empresas, das várias áreas de actividade económica e sedeadas em diversos pontos do País, posicionando-o como um elo de ligação ímpar entre a ESTG e a comunidade envolvente.

Os serviços prestados são:

- **Apoio no Recrutamento:** uma forma simples e rápida de colmatar as suas carências em termos de recursos humanos, a tempo integral ou parcial, através de uma bolsa de finalistas, recém-diplomados e diplomados candidatos a emprego/estágio profissional. Sempre que solicitado, o GESP presta ainda apoio na organização e realização de entrevistas profissionais.
- **Estágios:** o Programa de Estágios possibilita às Empresas/Instituições receberem finalistas para a realização de estágios curriculares e extra-curriculares usufruindo de

um apoio permanente com disponibilização de informações e esclarecimentos sobre o estágio, documentação e regulamentos.

A grande fonte de ofertas de emprego e estágio são, evidentemente, as Empresas e Instituições, razão pela qual é importante satisfazer cada pedido com rigor e profissionalismo prestando, simultaneamente, toda a informação sobre os cursos leccionados na ESTG.

É neste sentido que o GESP desenvolve esforços com vista a estimular e aprofundar as relações com a comunidade externa reforçando, simultaneamente, a projecção da ESTG.

## **F. Outros apoios prestados pelo GESP**

O GESP apoia igualmente os docentes da ESTG no percurso formativo dos seus estudantes, nomeadamente:

- Disponibilização de processos de estágio e outras informações;
- Disponibilização de contactos e outras informações de diferentes empresas e entidades, quer a nível nacional, quer a nível internacional;
- Levantamento de dados e emissão de declarações discriminativas de orientação de estágios, em curso e finalizados, e participação em júris de defesa de relatório de estágio;
- Disponibilização de bases de dados de Instituições e Empresas

## A. Enquadramento

O portal do GESP ([www.gesp.ipg.pt](http://www.gesp.ipg.pt)) surgiu no contexto de uma crescente necessidade de total abertura e contacto do GESP com os seus públicos-alvo.

Actualmente, o portal encontra-se em pleno funcionamento apresentando já um considerável número de visitas. No ano de 2009 foram vistas 83535 páginas em 6280 sessões abertas.

Quanto ao número de utilizadores, em 2009 registaram-se 704 alunos ou ex-alunos da ESTG e 179 empresas.

## B. Caracterização

O portal do GESP é um sistema de informação baseado na Web. Trata-se de uma importante plataforma de apoio e orientação, não só ao longo do percurso académico de todos os estudantes da ESTG, como também na inserção na vida activa e desenvolvimento da carreira profissional dos diplomados e antigos alunos da ESTG.



The screenshot shows the homepage of the GESP portal. At the top left, it says "Bem-vindo anónimo" and "Gabinete de Estágios e Saídas Profissionais". The main header features the logo of the Instituto Politécnico da Guarda and the text "INSTITUTO POLITÉCNICO DA GUARDA". Below this is a large image of the institute's buildings. The central content area is titled "Projecto e-Gesp@IPG" and includes the text: "Alunos: Entra neste projecto e acede a todas as informações que necessitas para entrares no mercado de trabalho. Entidades: Veja aqui como satisfazer as suas necessidades de recrutamento." There are two buttons: "Sou estudante/diplomado" and "Sou empresa/instituição". Below this is a section for "Observatório de emprego" with a magnifying glass icon. At the bottom, there is a rating system: "Classifique a utilidade desta página: ☆☆☆☆☆ (Classificação média: 3,85 - 26 votos)". On the right side, there is a login section titled "Início de Sessão" with fields for "Nome de Utilizador:" and "Palavra-chave:" and a "Iniciar Sessão" button. Below the login section is a "NOTÍCIAS" section with several news items, each with a "Mais informação" link.

Adicionalmente, permite suportar, automatizar e optimizar os processos do GESP, de forma produtiva, flexível e integrada, envolvendo os vários intervenientes, nomeadamente: o próprio serviço, os estudantes, os diplomados, os antigos estudantes, as empresas e instituições.

### C. Vantagens

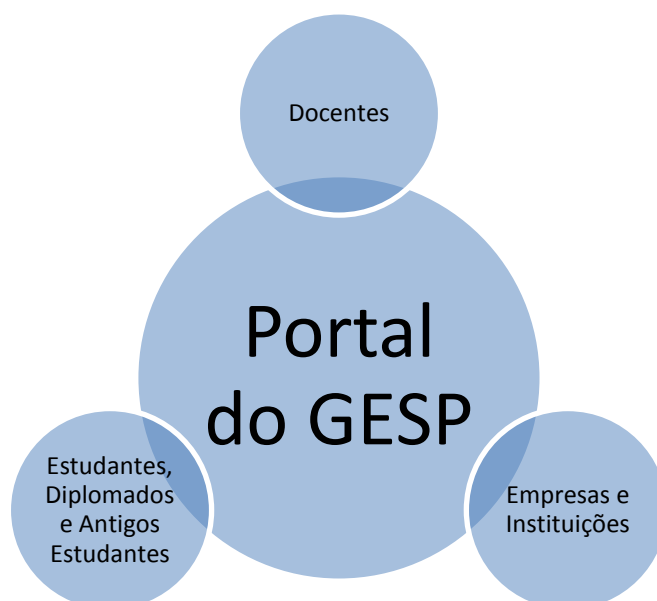
Cabe destacar entre muitas outras:

- Sistematização de processos, proporcionando maior nível informativo e simplicidade, com total transparência para todos os intervenientes;
- Maior proximidade, através de um serviço disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, em qualquer lugar do Mundo;
- Maior dinamismo, com o conseqüente aumento da qualidade de serviços.

### D. Públicos

A plataforma apresenta uma estrutura complexa uma vez que está direccionada para três públicos distintos, cada um com funcionalidades e conteúdos específicos:

Figura 2 – Públicos do Portal do GESP



## E. Espaço Público

### 1. Conteúdos de Apoio

O portal conta também com um espaço público no qual são disponibilizados conteúdos de apoio ligados à área de actuação do GESP como, por exemplo:

- Procura de Emprego
- Anúncios
- Candidatura e Curriculum Vitae
- Cartas de Candidatura
- Entrevista
- Testes Psicotécnicos
- Marketing Pessoal
- Empreendedorismo

O portal pretende ser uma plataforma dinâmica de apoio e orientação profissional para todos os alunos e diplomados da ESTG no que se refere ao tema Emprego/Carreira.

Com este objectivo, e dada a exigência da informação, o GESP obteve duas importantes parcerias:



O SAPO Emprego é o ponto de encontro entre quem oferece e quem procura novas oportunidades de emprego, formação e estágio. Beneficiando da visibilidade do portal SAPO, é um serviço líder na área de recrutamento online em Portugal, contando com uma média de 350 mil visitantes únicos mensais, mais de 400 novas ofertas de emprego mensais e uma base de dados de cerca de 145 mil currículos.



O portal das universidades portuguesas ibero-americanas. Toda a informação e serviços universitários como bolsas, cursos, carreiras, notícias, bibliotecas, emprego, etc.

## 2. Directório

O GESP reúne nesta secção links directos para um vasto leque de informação:

- Bancos – Estágios e Recrutamento
- Programas de Estágios Nacionais
- Recrutamento Online
- Empresas de Recursos Humanos e Portais de Emprego
- Formação Profissional
- Cursos de Línguas no Estrangeiro

## F. Biblioteca Digital

Para além das publicações de carácter científico, a Biblioteca Digital do IPG disponibiliza as colecções Relatórios de Estágio e Projectos de Fim de Curso. No portal do GESP é disponibilizado o link para acesso directo a esta ferramenta.

Desde Junho de 2009, o GESP deixou de ser responsável pela Biblioteca Digital passando esta função para os serviços da Biblioteca do IPG.

## PROGRAMA DE ESTÁGIOS

### A. Enquadramento

O Programa de Estágios, curricular e não curricular, consiste na divulgação e promoção dos cursos da ESTG junto de uma vasta selecção de Empresas e Instituições sedeadas, não só na Guarda como também em distritos limítrofes e grandes centros urbanos. O objectivo primário é dar a conhecer a ESTG, os serviços prestados pelo GESP e, obviamente, obter o maior número e diversidade de colaborações para concretização de estágios.

Acima de tudo, este programa facilita o primeiro contacto com a vida activa e, simultaneamente, dá resposta às expectativas dos estudantes, criadas ao longo da sua formação académica, em relação ao estágio curricular, o GESP executa anualmente o Programa de Estágios.

### B. Divulgação

O Programa de Estágios abrangeu em 2010 uma selecção de 1032 Empresas e Instituições, situadas em várias regiões do País e com actividades em variadas áreas direccionadas às Licenciaturas e Cursos de Especialização Tecnológica da ESTG que foram contactadas através de email ou fax.

Para além do feed-back directo às propostas de parceria para estágios, esta campanha promove paralelamente o GESP, a ESTG e respectivos cursos originando, frequentemente, contactos posteriores em diferentes vertentes, como por exemplo, nas saídas profissionais.

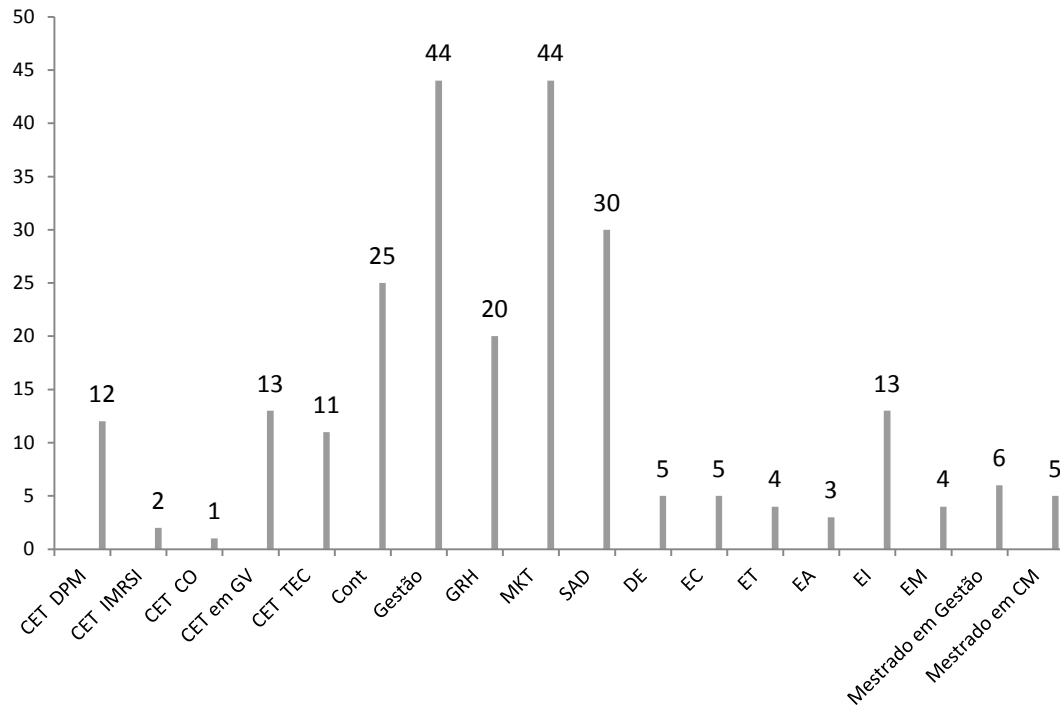
### C. Ofertas de Estágio

O Programa de Estágios de 2009 ofereceu um total de 247 vagas para estágio.

Relativamente ao número de ofertas de estágio por curso, os mais procurados foram Marketing (MKT) e Gestão, com 44 pedidos cada.

Por outro lado, Engenharia do Ambiente (EA) e os CET's de Condução de Obra (CET CO) e de Inst. e Manut. Redes e Sist. Informáticos (CET IMRSI) foram os cursos que registaram menor procura por parte das Empresas e Instituições.

Figura 3 – N.º de Ofertas de Estágio por Curso





## BOLSA DE EMPREGO

### A. Enquadramento

A entrada no mercado de trabalho é um desafio para todos os estudantes. Neste processo, o GESP oferece o serviço *Bolsa de Emprego* cujo objectivo principal é facilitar e promover a entrada no mercado de trabalho de estudantes e diplomados da ESTG e, posteriormente, contribuir para a progressão da carreira dos antigos estudantes.

### B. Funcionamento

Actualmente, este serviço está centralizado no portal do GESP e baseia-se num sistema de informação simples e rápido. O candidato inscrito na Bolsa de Emprego recebe no seu e-mail, de acordo com o seu perfil, a divulgação de propostas directas de emprego/estágio profissional.

Nesta primeira divulgação, e no caso de ofertas directas ao GESP, é divulgada desde logo toda a informação facultada e autorizada pela entidade empregadora. Tratando-se de ofertas e anúncios on-line pesquisadas directamente em portais de emprego, o GESP divulga o anúncio e o respectivo link para consulta e candidatura.

Complementarmente, quer para as ofertas directas, quer para as pesquisadas online, são realizadas acções de divulgação na própria ESTG através de cartazes e panfletos para assegurar a divulgação de oportunidades junto a toda a comunidade da ESTG.

INDICADORES **A. Estágios**

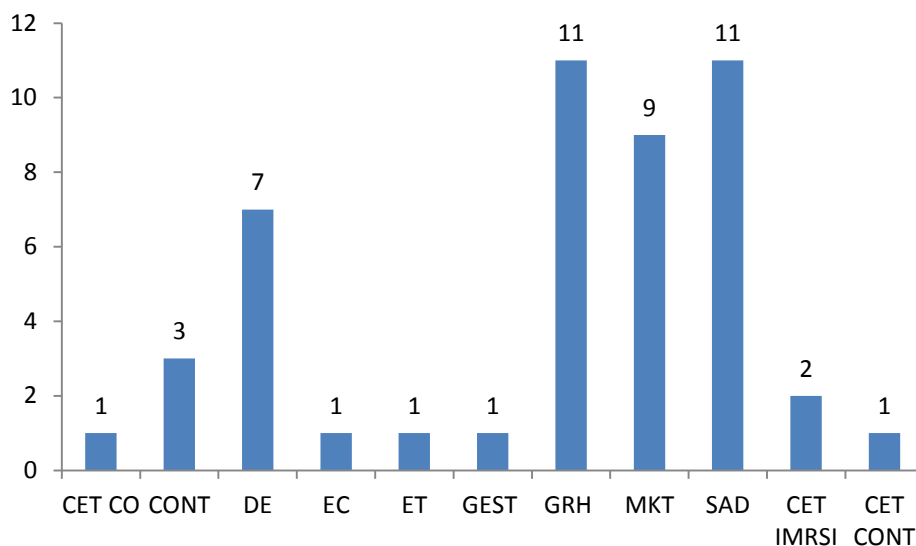
De acordo com o n.º 1 do Regulamento de Estágios Curriculares em vigor na ESTG, o Estágio Curricular tem por objectivo complementar a formação académica através do exercício de tarefas e funções práticas em Instituições, proporcionando ao estudante a aprendizagem de competências profissionais num contexto real de trabalho.

Já a alínea 2.3 do ponto *Admissão a Estágio* do mesmo Regulamento define que o estudante dever-se-á dirigir ao GESP para iniciar o processo de admissão a Estágio Curricular.

**1. Pedidos de Estágio Curricular Personalizados**

O GESP realiza pedidos personalizados para estudantes da ESTG que pretendam realizar o Estágio Curricular em Empresas/Instituições específicas, não incluídas no Programa de Estágios. Assim, em 2009 foram realizadas 48 contactos neste sentido.

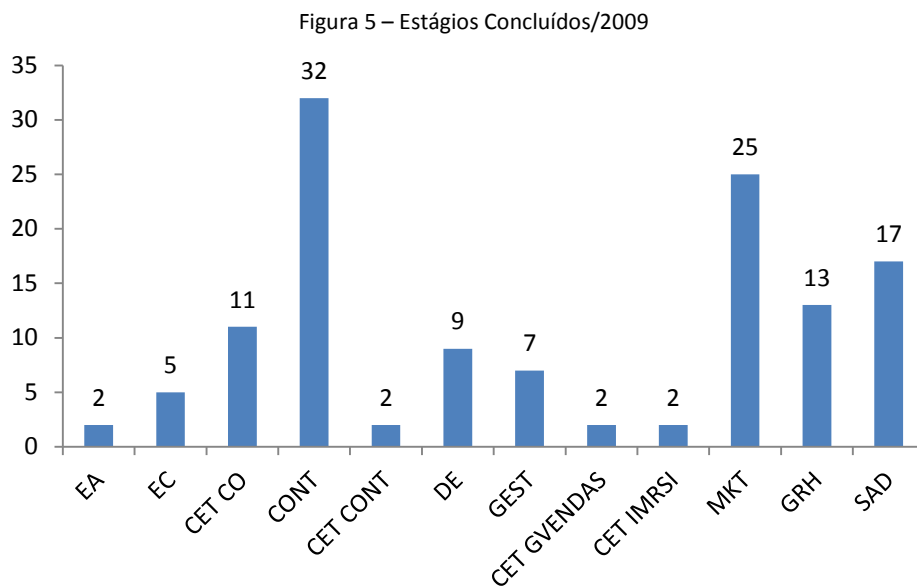
Figura 4 – Pedidos de Estágio Curricular Personalizados



## 2. Estágios Curriculares Concluídos

No ano de 2009 foram defendidos um total de 127 estágios curriculares. O curso com mais defesas de relatórios de estágios foi o de Contabilidade (CONT), com um total de 32 registos, enquanto a licenciatura em Eng. do Ambiente e os cursos de especialização tecnológica em Instalação e Manutenção de Redes e Sistemas Informáticos (IMRSI), Contabilidade e Gestão de Vendas registaram os valores mais baixos atendendo ao número de finalistas em condições de entrar em estágio curricular.

O curso de Engenharia Civil (EC), apesar de não prever na sua estrutura curricular o estágio curricular para conclusão de curso registou 5 casos. Estes estágios, denominados extra-curriculares, foram realizados no âmbito do protocolo existente entre a ESTG e a Associação Nacional dos Engenheiros Técnicos (ANET) com vista à admissão na associação profissional.



## 3. Relatórios de Estágio Curricular

Após a defesa do relatório de estágio, o formulário Certificado de Estágio é entregue no GESP a fim de confirmar a entrega da versão corrigida do documento em papel e em suporte digital. O suporte digital destina-se à Biblioteca Digital do IPG, enquanto a versão em papel é enviada para a Biblioteca do IPG para arquivo. Em 2009 foram remetidos 108 relatórios de estágio curricular e 3 projectos de fim de curso.

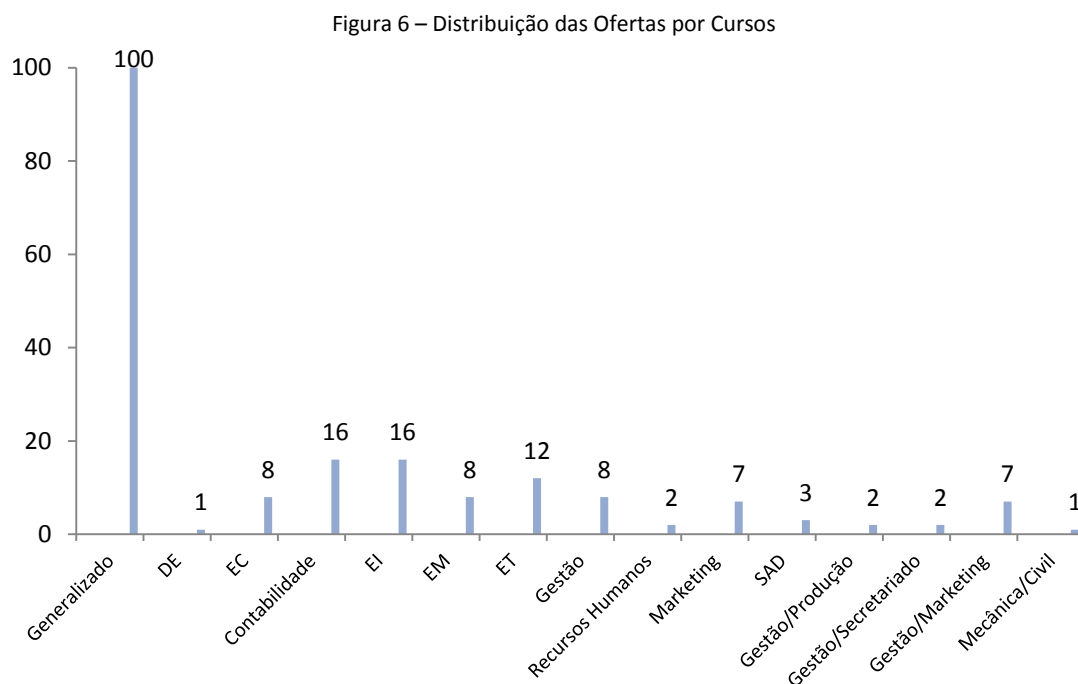
## B. Saídas Profissionais

Em 2009 o GESP foi contactado por 124 Empresas/Instituições para efeitos de emprego/estágio profissional.

## C. N.º de Oportunidades

Como resultado da parceria com as 124 Empresas/Instituições, o GESP registou um total de 193 oportunidades de emprego/estágio profissional.

Analisando estas oportunidades em termos de cursos, a figura 6 mostra que os cursos mais procurados pelas Empresas/Instituições em 2009 foram a Engenharia Informática e Contabilidade com um total de 16 oportunidades de emprego cada.



## A. Observatório de Emprego

O Observatório de Emprego foi criado na sequência de uma decisão do Ministério da Ciência, Inovação e Ensino Superior no sentido de generalizar a obtenção de dados sobre a empregabilidade dos diplomados de cada Escola. A ESTG procurou sistematizar a informação a reproduzir e desenvolveu este Observatório com base num questionário.

Em 2009, o GESP promoveu um inquérito de preenchimento obrigatório a quem entrasse no portal do GESP com o intuito de obter dados sobre a inserção na vida activa dos diplomados da ESTG. Deste inquérito, introduzido em Outubro de 2009, foram obtidas 58 respostas. Também foram distribuídos pelos Cursos nocturnos e Mestrados da ESTG estes inquéritos, obtendo-se 26 respostas de alunos diplomados pela ESTG.

Paralelamente, foram efectuados contactos telefónicos aos licenciados da ESTG tendo-se efectuado um inquérito mais resumido.

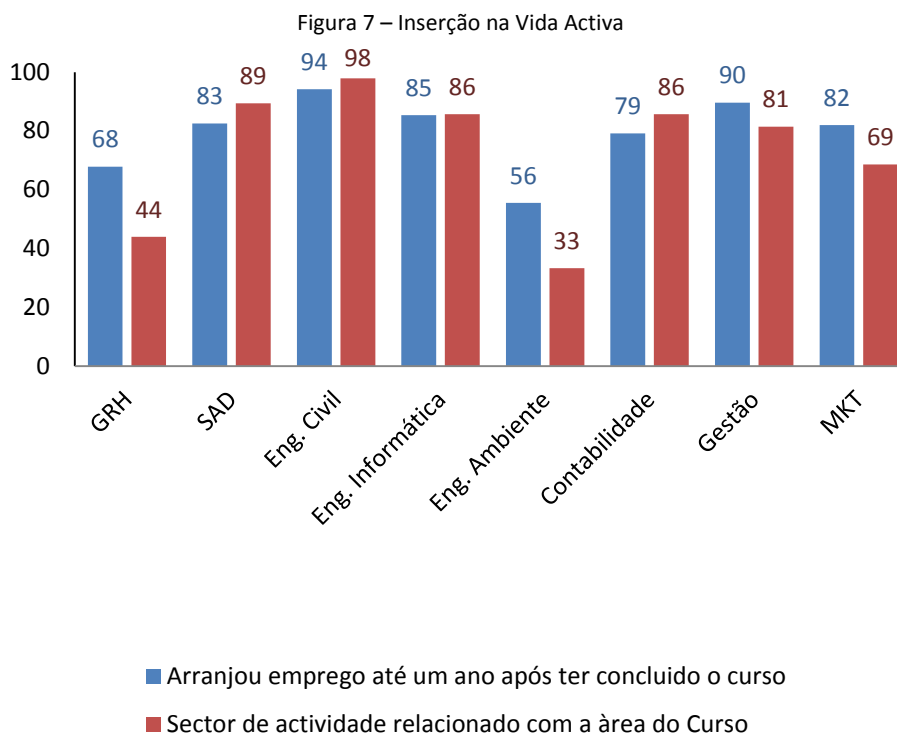
Os dados assim obtidos foram tratados estatisticamente, tendo-se excluído deste estudo os cursos de Eng. Topográfica e de Design de Equipamento pelo facto da amostra não ter significado estatístico. A seguir apresenta-se um resumo dos resultados obtidos. Posteriormente será efectuado um trabalho mais exaustivo sobre estes inquéritos e os resultados divulgados oportunamente.

### 1. Inserção na Vida Activa

No gráfico seguinte, podemos ver que a grande maioria dos licenciados pela ESTG arranjam emprego no primeiro ano após terem concluído a sua licenciatura. Os cursos de Eng. Civil, Eng. Informática e Gestão apresentaram valores acima dos 85%. No pólo oposto encontram-se os licenciados dos cursos de GRH e Eng. do Ambiente com uma percentagem de emprego no primeiro ano após a conclusão da licenciatura de 68% e 56 % respectivamente.

Quanto à questão sobre se o sector de actividade do seu emprego estava relacionado com a área do curso frequentado, os licenciados dos cursos de SAD, Eng. Civil, Eng. Informática e Contabilidade responderam afirmativamente numa percentagem superior a 85%.

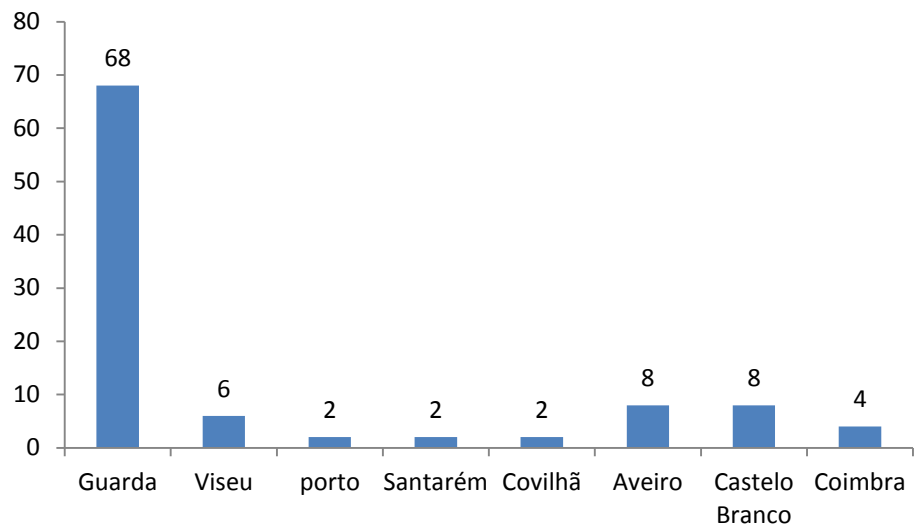
Pelo contrário, os valores mais baixos para esta questão foram obtidos para os cursos de GRH e de Eng. do Ambiente com 44% e 33% respectivamente.



Daqui se pode concluir que a maioria dos licenciados dos cursos de GRH e de Eng. do Ambiente que arranjaram emprego no primeiro ano após o término da sua licenciatura, não estavam a desempenhar funções em áreas afins da sua formação. Pelo contrário, a grande maioria dos licenciados dos cursos de SAD, Eng. Civil, Eng. Informática, Contabilidade e Gestão desempenham funções em áreas afins à sua formação.

Na figura 8 podemos ver que o distrito da Guarda é o que mais emprego oferece aos licenciados da ESTG. Dos inquiridos, 68 encontram-se a trabalhar no distrito da Guarda.

Figura 8 – Distritos Onde os Licenciados Desenvolvem a Sua Actividade Profissional



## ACORDOS E PARCERIAS

### A. Ordem dos Técnicos Oficiais de Contas (OTOC)

É responsabilidade do GESP organizar, gerir e arquivar os processos de estágio curricular realizados ao abrigo do protocolo realizado entre a ESTG/IPG e a CTOC. É também competência do GESP receber as versões finais destes relatórios de estágio e garantir a sua entrega na Biblioteca do IPG para arquivo principal.

Em 2009 foram realizadas 35 defesas de relatórios de estágio curricular no âmbito do protocolo com a OTOC.

### B. Associação Nacional dos Engenheiros Técnicos (ANET)

A ESTG do IPG tem igualmente protocolo com a Associação Nacional dos Engenheiros Técnicos a fim de integrar o estágio existente no currículo académico dos cursos da ESTG ou um estágio extra-curricular, no estágio profissional da ANET.

Assim, para além da prestação de informação e esclarecimentos relativamente ao referido protocolo, o GESP é responsável pelo cumprimento dos seguintes deveres atribuídos à ESTG:

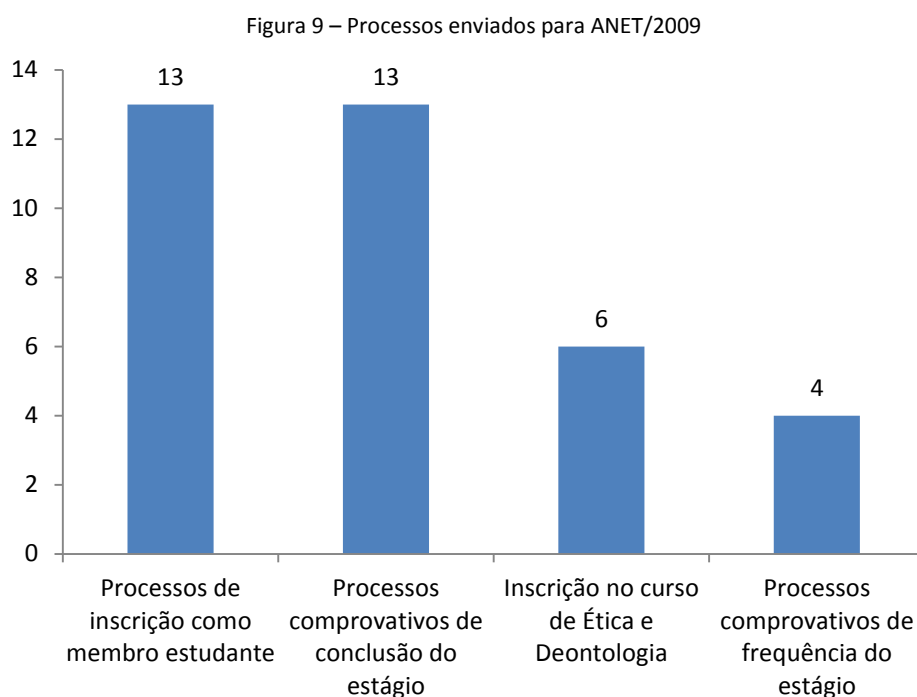
- Garantir a observância deste protocolo, tendo em especial atenção que nos protocolos celebrados com as entidades onde se irão realizar os estágios (convenções de estágio), o Orientador (pertencente ao corpo docente da ESTG) e o Supervisor (Engenheiro ou Engenheiro Técnico com formação na mesma área do curso frequentado pelo estagiário) não serão coincidentes;
- Garantir todas as formalidades de aprovação - início, acompanhamento e avaliação - estabelecidas no Regulamento de Estágios da ESTG;
- Garantir que todos os estágios abrangidos neste protocolo terão uma duração mínima de seis meses;



- Disponibilizar os meios necessários para que a ANET possa ministrar, nas instalações da ESTG, o curso de Ética e Deontologia, com uma duração de oito horas e com uma periodicidade de seis meses;
- Permitir, a qualquer responsável designado pela ANET, o acesso ao arquivo documental existente no Estabelecimento de Ensino, relativo aos estágios frequentados com enquadramento neste protocolo;
- Divulgar a informação necessária inerente ao presente protocolo aos alunos matriculados nos cursos reconhecidos pela ANET, ministrados no Estabelecimento de Ensino, nos quais se inclua o módulo curricular de estágio;
- De toda a documentação necessária ao início e conclusão do estágio será enviada cópia para a ANET.

O GESP intervém ainda junto da ANET, sempre que necessário e solicitado, no sentido de esclarecer e resolver questões relacionadas com os processos dos finalistas e diplomados da ESTG.

Em 2009 foram remetidos para a sede da ANET:



### **C. Caixa Geral de Depósitos**

O Programa de Estágios da Caixa Geral de Depósitos dirigido aos estudantes e diplomados do IPG foi divulgado em Julho/2009.

Porque todo o processo de candidatura é realizado através da página de internet da CGD, o GESP procedeu à divulgação e promoção do programa através de cartazes e do serviço Mailing List.

### **D. Banco Santander Totta**

Foram enviadas 5 candidaturas para a realização de um estágio curricular no Banco Santander Totta tendo-se concretizado um estágio curricular no âmbito da licenciatura em Marketing no balcão da Covilhã.

### **E. Caixa de Crédito Agrícola Mútuo – Vale do Távora e Douro**

Em 2009 foi assinado um protocolo com a Caixa de Crédito Agrícola Mútuo onde este Banco se compromete a atribuir Estágios de Aproximação à Vida Activa mediante selecção das candidaturas apresentadas pelo Instituto Politécnico da Guarda.

Após a assinatura deste protocolo, e até final de 2009, foram desenvolvidos vários contactos com candidaturas de finalistas para realização de estágios curriculares e, inclusive, de diplomados para realização de estágios profissionais. Destas candidaturas resultaram 5 estágios curriculares em diversos balcões, bem como a concretização de um estágio profissional, com datas de início previstas para 2010.

## PROGRAMAS E EVENTOS

### **A. Programa de Estágios de Jovens Estudantes (PEJENE)**

O GESP promove anualmente o Programa de Estágios de Jovens Estudantes no Ensino Superior nas Empresas (PEJENE), promovido pela Fundação da Juventude, junto dos estudantes da ESTG. Este programa caracteriza-se por ser um cartão verde para o primeiro contacto com o mercado de trabalho visando proporcionar aos estudantes que frequentam o penúltimo ano de qualquer licenciatura a possibilidade de realizar um estágio de 2 ou 3 meses.

O processo de candidatura ao PEJENE foi realizado on-line, directamente na página do Programa, pelo que o GESP não procedeu à recepção e envio de candidaturas. Sendo assim, o GESP procedeu à divulgação do Programa em Fevereiro de 2009 e ao esclarecimento de dúvidas e questões.

### **B. Organização da Sessão de Apresentação do Programa de Recrutamento da DECATHLON**

O GESP organizou em Abril/2009 uma sessão de apresentação do Programa de Recrutamento da empresa Decathlon. Com o objectivo de reforçar os objectivos e mensagem da empresa, foi realizada uma nova sessão em Maio/2009, evento que incluiu já a realização de entrevistas com candidatos já seleccionados no processo de recrutamento. Ambas as sessões foram dirigidas a todos os estudantes e diplomados da ESTG com vista ao recrutamento de Responsáveis de Desporto e Vendedores para a nova loja da Guarda.

O GESP assegurou a promoção dos eventos através do Portal do GESP e da criação de folhetos disponibilizados pela ESTG. Em antecipação à sessão de apresentação, o GESP recolheu os *Curricula Vitae* de potenciais interessados com vista a serem sujeitos a análise prévia por parte da Decathlon. Procedeu-se igualmente à recepção de inscrições para a sessão tendo sido prestado o acompanhamento e apoio logístico aos representantes da Decathlon.

### C. **Semana da Ciência e da Tecnologia**

O GESP promoveu em Novembro/2009, no âmbito da Semana da Ciência e da Tecnologia, a realização de uma mesa redonda subordinada ao tema “*A ESTG e a formação Tecnológica*”. Neste encontro participaram antigos alunos da ESTG onde tiveram a oportunidade de relatar as suas experiências na entrada no mundo do trabalho.

Ainda no âmbito da Semana da Ciência e da Tecnologia, o GESP apoiou a realização das Jornadas de Gestão de Recursos Humanos.

### D. **Workshops**

O GESP promoveu e divulgou a realização de dois workshops em Dezembro/2009 subordinados aos temas **Marketing Pessoal** e **Elaboração de Curriculum Vitae**.

## OUTRAS ACTIVIDADES

### A. Certificação da ESTG

O GESP continuou a trabalhar no processo de certificação da ESTG ao longo do ano de 2009 procedendo à criação e adaptação dos formulários inerentes à actividade do gabinete para que estejam em conformidade com as normas de certificação em vigor na ESTG.

### B. Colaboração com Docentes e Departamentos

O GESP tem dado continuidade ao apoio a docentes no que se refere à informação e documentação relativa aos respectivos orientandos. Entre a disponibilização de dados como os contactos, fotocópias de processos, entre outros, este gabinete tem registado uma maior procura no que diz respeito a listagens de orientações, em curso e finalizadas e, inclusive, de participações em júris de defesa de relatórios de estágio.

### C. Divulgação de Informação

O GESP pesquisa, na imprensa escrita e em vários portais de emprego, anúncios de emprego, estágios, programas e informação generalizada considerada relevante e de interesse para os estudantes e diplomados da ESTG.

Essa informação é recolhida, identificada e divulgada através do Portal do GESP.

### D. Divulgação de Ofertas Internacionais

Para além da acção a nível nacional em termos de divulgação de oportunidades – estágios e empregos, o GESP tem vindo ainda a divulgar junto dos alunos e diplomados da ESTG várias ofertas internacionais. Neste sentido, foram divulgadas em 2009 as seguintes oportunidades:

- INOV CONTACTO - Estágios Internacionais (Junho/2009);
- AIRBUS - Estágios Internacionais Remunerado (Setembro/2009);

- ERASMUS Placements (Spain) (Novembro/2009);
- INOV-ART - Estágios Internacionais (Novembro/2009).

## CONCLUSÃO

Este Relatório de Actividades descreve as principais actividades e iniciativas desenvolvidas pelo GESP no ano de 2009. Todas elas se centraram, directa ou indirectamente, na necessidade de apoio e acompanhamento a todos os estudantes, recém-diplomados e antigos alunos na transição entre a vida académica e o mercado de trabalho e, posteriormente, na sua evolução profissional.

No ano de 2009 o mercado de trabalho sofreu um duro revés devido à crise nos mercados internacionais, tendo a taxa de desemprego em Portugal subido para 10,4%, em Dezembro, de acordo com os dados divulgados pelo Eurostat, no entanto o GESP, através da diversificação de contactos junto das empresas, conseguiu uma oferta significativa de estágios curriculares e de oportunidades de emprego/estágio profissional.

O GESP continua a desempenhar de uma forma eficaz o seu papel na prestação de um serviço público para todos os seus públicos-alvo. Paralelamente aos serviços prestados a toda a comunidade da ESTG, os contactos efectuados pelo GESP junto das empresas, potencia o envolvimento destas com o IPG-ESTG abrindo estradas de cooperação que no futuro darão com certeza resultados muito positivos.

Tal como foi a nossa missão, o ano de 2009 deu mais

**Um Passo para o Futuro!**